

**IGLESIA CATÓLICA APOSTÓLICA SIRO-ORTODOXA DE ANTIOQUÍA  
ARQUIDIÓCESIS DE CENTRO AMÉRICA  
IGLESIA CATÓLICA ECUMÉNICA RENOVADA - ICERGUA  
VICARÍA DEL CENTRO DE GUATEMALA - EL SALVADOR**



## **LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL DE CONVERSIÓN:**

### **PLANTEAMIENTOS INCOMPLETOS:**

1. Pensar que basta con organizar retiros, seminarios de vida en el Espíritu o de crecimiento por sí mismos.
2. Pensar que lo fundamental es tener un equipo para dar los retiros, que trabajará de acuerdo a los esquemas o criterios que ha tenido anteriormente.
3. Pensar que se trata de organizar una actividad aislada y no de iniciar un proceso continuado de crecimiento.

### **DESAFÍOS QUE SE DEBEN AFRONTAR:**

1. Creer que ya se sabe lo que se va a hacer, porque en otros tiempos se ha hecho de esa forma y se trata simplemente de repetir.
2. Creer que el objetivo es organizar el retiro u otra actividad y no alcanzar metas concretas a través de lo que se organice.
3. Pensar que parte de la conversión es crear estados con sentido de culpabilidad, situaciones de emotividad o pensar que el perdón y la sanidad que Dios da pasa por la confesión de las culpas a las personas que facilitan los retiros.

### **METAS QUE SE DEBE TRATAR DE ALCANZAR:**

1. Promover un encuentro personal con Jesucristo.
2. Lograr encontrar una relación directa entre vida sacramental – vida en el Espíritu.
3. Mostrar caminos por los que la vida de relación con el Señor va creciendo en forma armónica a nivel personal.
4. Ofrecer espacios de compromiso dentro de los campos de pastoral a las personas que viven el proceso de conversión.

5. Diseñar itinerarios de crecimiento para quienes se involucran en los procesos de conversión.

#### **PASOS EN LA ELABORACIÓN Y REALIZACIÓN DEL PROYECTO:**

1. Tener claros los objetivos.
2. Formar un equipo para realizar el proyecto.
3. Comenzar un proceso de concientización del equipo.
4. Revisar y asumir el material que será utilizado, a partir de la concientización del equipo.
5. Comenzar la búsqueda de los candidatos que participarán en el proyecto.
6. Realizar el proyecto.
7. Establecer los procesos de seguimiento y evaluación.

### **LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL JUVENIL Y VOCACIONAL:**

#### **PLANTEAMIENTOS INCOMPLETOS:**

1. Pensar que basta con organizar grupos juveniles, para que funcionen autónomamente.
2. Pensar que es suficiente con organizar asambleas, encuentros o retiros para jóvenes de la parroquia o decanato.
3. Pensar que se trata de organizar actividades aisladas y no de iniciar un proceso continuado de crecimiento.

#### **DESAFÍOS QUE SE DEBEN AFRONTAR:**

1. Creer que ya se sabe lo que se va a hacer, porque en otros tiempos se ha hecho de esa forma y se trata simplemente de repetir.
2. Creer que el objetivo es organizar el retiro u otra actividad y no alcanzar metas concretas a través de lo que se organice.
3. Pensar que los adultos son los que saben, los que tienen que organizar, porque los jóvenes no son responsables o no saben.

#### **METAS QUE SE DEBE TRATAR DE ALCANZAR:**

1. Que los jóvenes sean los protagonistas: los que animan, los que coordinan, los que planifican, aunque tengan la asesoría de adultos.
2. Lograr que todo el trabajo juvenil lleve a la conversión y al

encuentro personal con el Señor y que acompañe a hacer una opción vocacional como respuesta a la llamada de Dios.

3. Llegar a encontrar en la participación y vida sacramental la fuente de crecimiento.
4. Establecer un proyecto de acción misionera de los jóvenes, que sea activo, sistemático y continuado.
5. Encontrar la forma en la que los jóvenes se involucrarán activamente dentro del proyecto pastoral integral de la parroquia y decanato.

#### **PASOS EN LA ELABORACIÓN Y REALIZACIÓN DEL PROYECTO:**

1. Tener claros los objetivos.
2. Formar el equipo piloto que impulsara el proyecto pastoral.
3. Comenzar un proceso de concientización del equipo.
4. Elaborar el proyecto: deberá incluir procesos de conversión para jóvenes, proyectos de acción y compromiso, perspectivas de crecimiento en cuanto al número de participantes dentro del proyecto, tratando de que progresivamente se involucre la mayor parte de jóvenes de la comunidad y se vayan incorporando incluso jóvenes que no hacen parte de la comunidad.
5. Realizar el proyecto.
6. Establecer los procesos de seguimiento y evaluación.

### **LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL DE LA EVANGELIZACIÓN Y MISIONERA**

#### **PLANTEAMIENTOS INCOMPLETOS:**

1. Pensar que basta con esperar que las personas lleguen a pedir oración o ayuda.
2. Pensar que se trata de hacer campañas aisladas en las que se visita a personas.
3. Pensar que se trata solamente de un grupo que trabaja en la evangelización y en la misión.

#### **FRENTES DE ACCIÓN DE ESTA PASTORAL:**

1. Frente de repesca y evangelización.
  - a. Tiene como objetivo el estar vigilante de la participación activa de todos los miembros de la comunidad.
  - b. Busca a los hermanos que se ausentan por más de

dos semanas y trata de encontrar las causas y de resolver las dificultades que se afrontan.

- c. En las zonas en que existe una comunidad, establece programas constantes para la evangelización, tratando de impulsar el conocimiento de la fe apostólica, de la iglesia y la renovación de todas las personas.

## 2. Frente de expansión y misión.

- a. Tiene como objetivo dirigirse a las zonas en las que aún no hay presencia de la Iglesia.
- b. Establece contactos e impulsa la conversión de personas.
- c. Se busca organizar comunidades, que tengan sus propios líderes y una estructura mínima, que finalmente desemboque en la construcción de un templo y en la consolidación de una comunidad estable y formada.

## DESAFÍOS QUE SE DEBEN AFRONTAR:

1. El indiferentismo ante quienes dejan de participar activamente en la comunidad.
2. Creer que se dirige solamente a los que no tienen ninguna iglesia o a quienes han entrado en conflicto con su propia iglesia.
3. Creer que se trata de buscar la incorporación de comunidades ya organizadas.

## METAS QUE SE DEBE TRATAR DE ALCANZAR:

1. Frente de repesca y evangelización.
  - a. Que no se pierda ninguno de los que el Señor ha dado a la comunidad.
  - b. Que la comunidad sea de apoyo y estímulo a los fieles y no de carga, obligación o peso (la ofrenda y el compromiso en la comunidad es fruto y no punto de partida).
  - c. Que el dinamismo de la comunidad, el testimonio y la convicción de los líderes sea lo que mueva a la conversión, ante la acción pastoral de visitas e información y no el hablar mal de los otros (para evitar todo tipo de proselitismo).
  - d. Que toda la comunidad y las pastorales se involucren

activa y directamente en la repesca y evangelización.

2. Frente de expansión y misión.
  - a. Que se tome en serio el mandato de Jesús: Ir a todos y en todas partes.
  - b. Que se presente con claridad la esencia del Evangelio: La renovación de todo. Y la verdad del desarrollo de la fe apostólica y de la iglesia apostólica.
  - c. Que se cree en aquellos con los que se misiona una expectativa similar a la que Jesús creó en los discípulos.
  - d. Que el testimonio sea dado con poder, sinceridad, humildad y amor.
  - e. Que toda la comunidad y las pastorales se involucren activa y directamente en la actividad misionera.

#### PASOS EN LA ELABORACIÓN Y REALIZACIÓN DEL PROYECTO:

1. Tener claros los objetivos.
2. Formar el equipo piloto que impulsara el proyecto pastoral.
3. Comenzar un proceso de concientización del equipo: deberá incluir procesos de conocimiento del Evangelio, de la fe apostólica, de la historia de la Iglesia; metodologías de acercamiento a los demás y de presentación del mensaje, etc.
4. Elaborar los proyectos (uno para cada frente de acción): Tiene que tomar en cuenta los ideales y metas y la realidad concreta en la que se trabajará.
5. Realizar el proyecto.
6. Establecer los procesos de seguimiento y evaluación.

## LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL INFANTIL:

### PLANTEAMIENTOS INCOMPLETOS:

1. Pensar que basta con organizar grupos de niños, para tenerlos entretenidos.
2. Pensar que es suficiente con organizar diferentes actividades como retiros o reuniones semanales con ellos.
3. Pensar que se trata de organizar un grupo para que los adultos les den alguna formación, según un programa.

### DESAFÍOS QUE SE DEBEN AFRONTAR:

1. Creer que los niños son irresponsables, que no tienen capacidades ni dones y, por lo mismo los adultos tienen que hacerse cargo de ellos.
2. Creer que el objetivo es organizar simplemente programas de actividades, para que estén ocupados los niños y se diga que se tiene pastoral infantil.
3. Pensar que se trata simplemente de organizar charlas, para darle formación a los niños, como si fuera una escuela.

### METAS QUE SE DEBE TRATAR DE ALCANZAR:

1. Que los niños sean los protagonistas: los que animan, los que coordinan, los que planifican, aunque tengan la asesoría de adultos.
2. Lograr que todo el trabajo infantil lleve a la conversión y al encuentro personal con el Señor y que desde niños vayan madurando la posibilidad de una vocación de consagración y servicio al Señor.
3. Llegar a encontrar en la participación y vida sacramental la fuente de crecimiento.
4. Organizar con dinamismo y con actividades las Escuelas dominicales de niños, en donde se les dé una formación continuada en el conocimiento de la fe.
5. Establecer un proyecto de acción misionera y de proyección comunitaria con los niños, que sea activo, sistemático y continuado.
6. Encontrar la forma en la que los niños se involucrarán activamente dentro del proyecto pastoral integral de la parroquia y decanato.

## **PASOS EN LA ELABORACIÓN Y REALIZACIÓN DEL PROYECTO:**

1. Tener claros los objetivos.
2. Formar el equipo piloto que impulsara el proyecto pastoral.
3. Comenzar un proceso de concientización del equipo.
4. Elaborar el proyecto: deberá incluir procesos de conversión para niños, proyectos de formación en la fe (aparte de la catequesis pre-sacramental), como escuelas dominicales; de acción y compromiso, perspectivas de crecimiento en cuanto al número de participantes, tratando de involucrar a todos los niños de la comunidad e incluso a otros que no hacen parte de la comunidad.
5. Realizar el proyecto.
6. Establecer los procesos de seguimiento y evaluación.

## **LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL DE LA MUJER**

### **PLANTEAMIENTOS INCOMPLETOS:**

1. Pensar que el papel de la mujer en la comunidad se limita simplemente a actividades secundarias, como la limpieza, la cocina o el servicio doméstico.
2. Pensar que es suficiente con buscar una o dos actividades que son propias de mujeres, pero excluyéndolas de hecho de otras actividades y ministerios relevantes de la comunidad.
3. Pensar que se trata de organizar actividades aisladas y no de iniciar un proceso continuado de involucramiento y promoción.

### **DESAFÍOS QUE SE DEBEN AFRONTAR:**

1. Creer que ya se tiene todo lo que se quiere y que solamente se trata de planificar actividades con lo que se tiene.
2. Creer que el reconocimiento de la dignidad e igualdad de la mujer implica necesariamente involucrarle en ministerios que, por razones históricas y eclesiales, están reservados solamente a los varones (la tentación de Adán y Eva).
3. Pensar que la promoción y dignificación de la participación de la mujer se limita solamente a abrírle espacio en ciertas actividades dentro de la comunidad y no se implica la relación en la familia y, en general, en la sociedad.

## METAS QUE SE DEBE TRATAR DE ALCANZAR:

1. Que la mujer descubra y asuma que, por la dignidad que Dios le ha dado, al hacerla su hija y darle la vida en el Espíritu, se tiene que promover su participación en todos los ministerios eclesiales, con excepción de los relacionados con el ministerio del orden, que están restringidos a los varones.
2. Lograr que el rol de la mujer sea participativo en todos los ámbitos de la familia y de la sociedad, así como de la Iglesia.
3. Que exista un compromiso activo en la actividad evangelizadora y misionera que se realiza.
4. Establecer programas de capacitación de la mujer en ámbitos como la cultura y otros, para que se pueda participar en toda la vida de la comunidad.

## PASOS EN LA ELABORACIÓN Y REALIZACIÓN DEL PROYECTO:

1. Tener claros los objetivos.
2. Formar el equipo piloto que impulsara el proyecto pastoral.
3. Comenzar un proceso de concientización del equipo.
4. Elaborar el proyecto: deberá incluir procesos de concientización, proyectos de acción y compromiso, procesos formativos de capacitación y proyectos que fomenten el crecimiento sostenido, tanto a nivel personal como de la pastoral femenina, tratando de que todos los fieles se involucren
5. Realizar el proyecto.
6. Establecer los procesos de seguimiento y evaluación.