

**IGLESIA CATÓLICA APOSTÓLICA SIRO-ORTODOXA DE ANTIOQUÍA
ARQUIDIÓCESIS DE CENTRO AMÉRICA
IGLESIA CATÓLICA ECUMÉNICA RENOVADA - ICERGUA
VICARÍA DEL CENTRO DE GUATEMALA - EL SALVADOR**



CRITERIOS FUNDAMENTALES PARA LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL DE CONJUNTO

ALGUNAS IDEAS INADECUADAS O INCOMPLETAS DE LO QUE ES LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL DE CONJUNTO:

1. Pensar que se trata únicamente de hacer un inventario de lo que se está haciendo.
2. Pensar que se trata de programar actividades, con la idea de que se tenga “algo que hacer”, casi como decir que se trata de una pastoral de ocurrencias.
3. Pensar que se trata de hacer un análisis de qué es lo que se necesita, a partir de opiniones comunes o expectativas inmediatas.

CRITERIOS Y ETAPAS DE LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL DE CONJUNTO:

1. Se tiene una visión, un ideal o una meta que se quiere alcanzar.
2. Se hace un análisis de la realidad que se vive, a partir del ideal que se quiere alcanzar.
3. Se hace un inventario de las posibilidades y de las debilidades que existe entre la realidad que se vive y el ideal que se quiere alcanzar.
4. Se hace un proyecto o planificación de cómo pasar de la situación en que se está a la meta que se quiere alcanzar.

IDEALES Y METAS GENERALES QUE TIENEN QUE ILUMINAR TODO PROYECTO PASTORAL DENTRO DE LA ARQUIDIÓCESIS DE CENTRO AMÉRICA:

1. A nivel personal:
 - a. Una conversión personal, fruto del encuentro con Cristo.
 - b. La transformación total en Cristo.
 - c. Un proceso de crecimiento continuado.
 - d. Una proyección de testimonio dentro de la comunidad.
 - e. Una proyección misionera que es: consciente, continuada y efectiva.
 - f. Procesos de evaluación que permitan constatar resultados.

2. A nivel de las comunidades, parroquias, etc.
 - a. Animación constante para la conversión y crecimiento de los miembros.
 - b. Liturgias y celebraciones que ayuden a experimentar la vivencia del don del Espíritu Santo e impulsen al crecimiento y la misión.
 - c. Catequesis que promuevan el conocimiento, la conversión y el compromiso misionero.
 - d. Organización ministerial que impulse el crecimiento, la conversión y el compromiso misionero en todos los niveles.
 - e. Establecer procesos de evaluación de todo lo que se realiza.

ALGUNAS IDEAS PARA TENER PRESENTES:

1. No se trata simplemente de planificar actividades sino de alcanzar ideales y metas.
2. Las evaluaciones no son tanto sobre lo que se hizo sino sobre la forma en que se alcanzaron los ideales que se perseguían.
3. La planificación, por lo mismo, no se dirige tanto a la organización de actividades sino a buscar la forma de plasmar los ideales y las metas en todo lo que se haga. Esto abarca la totalidad de las actividades de cada grupo, ministerio o programa dentro de la vida de las comunidades.

ETAPAS EN LA PLANIFICACIÓN PASTORAL:

1. Establecer un objetivo general y objetivos específicos.
2. Analizar a la luz de los objetivos que se tienen, la realidad que se vive.
3. Establecer cuáles son las estrategias o medios que se utilizarán para lograr que la realidad que se vive alcance los objetivos que se quieren alcanzar.
4. Hacer un plan o programa de acción.
5. Establecer tiempos y formas de evaluación-corrección.

LA PLANIFICACIÓN DE LA PASTORAL LITÚRGICA Y CATEQUÉTICA:

PLANTEAMIENTOS INCOMPLETOS:

1. Pensar que basta con organizar la celebración de las ceremonias, formando grupos de lectores, acólitos, etc.
2. Pensar que es suficiente con tener un grupo de catequistas que asuman el proceso catequético en la parroquia.
3. Pensar que basta con formar ministerios de música para que acompañen o amenicen las celebraciones litúrgicas.

FRENTES DE TRABAJO DE LA PASTORAL LITÚRGICA Y CATEQUÉTICA:

1. El frente específicamente litúrgico: que es el encargado de organizar y preparar las celebraciones litúrgicas (Eucaristía, celebraciones de la Palabra, sacramentos de iniciación y otros).
2. El frente catequético: que es el encargado de facilitar los procesos de formación previos a la recepción de sacramentos y los procesos de crecimiento que se pueden dar aparte de la preparación pre-sacramental (escuela dominical, etc.).
3. El frente musical: que se dirige a la formación de los ministerios de música, tanto en lo que respecta a la formación musical como espiritual y de otra índole.

METAS QUE SE DEBE TRATAR DE ALCANZAR:

1. FRENTE ESPECÍFICAMENTE LITÚRGICO:
 - a. Lograr que se conozca y se viva en todos sus elementos lo propio de la Liturgia de la Eucaristía y de todos los sacramentos, incluyendo sus símbolos y sus normas, así como el significado de cada uno de los aspectos que se celebran.

- b. Buscar la forma de que la Liturgia sea celebrada de tal forma que se viva la experiencia de lo que sacramentalmente se celebra.
- c. Formar y dar crecimiento espiritual y litúrgico-teológico a los diferentes ministerios involucrados en la Liturgia: ministerio de lectores, ministerio de acólitos, ministerio de sacristía, etc.

2. FRENTE ESPECÍFICAMENTE CATEQUÉTICO:

- a. Que los catequistas no solamente tengan formación doctrinal sino también didáctica y pedagógica.
- b. Que la formación catequética se conecte directamente con la vivencia espiritual de lo que se enseña.
- c. Que se tengan programas de formación continuada y de evaluación continua de los equipos de catequesis, para que se garantice que las metas se vayan consiguiendo con cada uno de los grupos a los que se da formación.

3. FRENTE ESPECÍFICAMENTE MUSICAL:

- a. Que se desarrolle la conciencia de que el ministerio de música es una forma de testimonio y que exige la preparación espiritual de sus integrantes.
- b. Que se tenga la capacidad de ejecutar y cantar con calidad y no solamente para llenar el espacio.
- c. Que se desarrolle la habilidad de conectar la música con: la experiencia espiritual en los avivamientos y otras formas de alabanza y con la liturgia en el caso de las celebraciones litúrgicas.

PASOS EN LA ELABORACIÓN Y REALIZACIÓN DEL PROYECTO:

1. Tener claros los objetivos.
2. Formar el equipo piloto que impulsará, formará y coordinará cada uno de los tres frentes que se trabajan en este ámbito.
3. Comenzar un proceso de concientización del equipo.
4. Elaborar los proyectos (son tres): Se tiene que realizar uno para cada uno de los frentes. En el mismo se tiene que elaborar en base a las metas y a la realidad concreta un objetivo general y otros específicos, así como los medios por los cuales se llevará a cabo cada uno de los proyectos
5. Realizar los proyectos.
6. Establecer los procesos de seguimiento y evaluación.